



# LYCEE JEAN JACQUES ROUSSEAU MONTMORENCY

## BTS CG BTS Comptabilité et Gestion

2 orientations possibles :

### Entrer sur le marché du travail :

- Le titulaire du BTS CG est un **professionnel** recherché dans le secteur privé aussi bien par les entreprises que par les cabinets d'expertise comptables mais également apprécié dans les secteurs publics et associatifs.
- Le titulaire du BTS CG acquiert une première **expérience professionnelle** par une formation en entreprise de 10 semaines au cours des 2 années de formation.
- Le titulaire du BTS CG bénéficie de larges **perspectives d'emploi** dans des secteurs très variés de la comptabilité, de la finance et du contrôle de gestion.

### Intégrer un cursus de formation professionnelle ou universitaire :

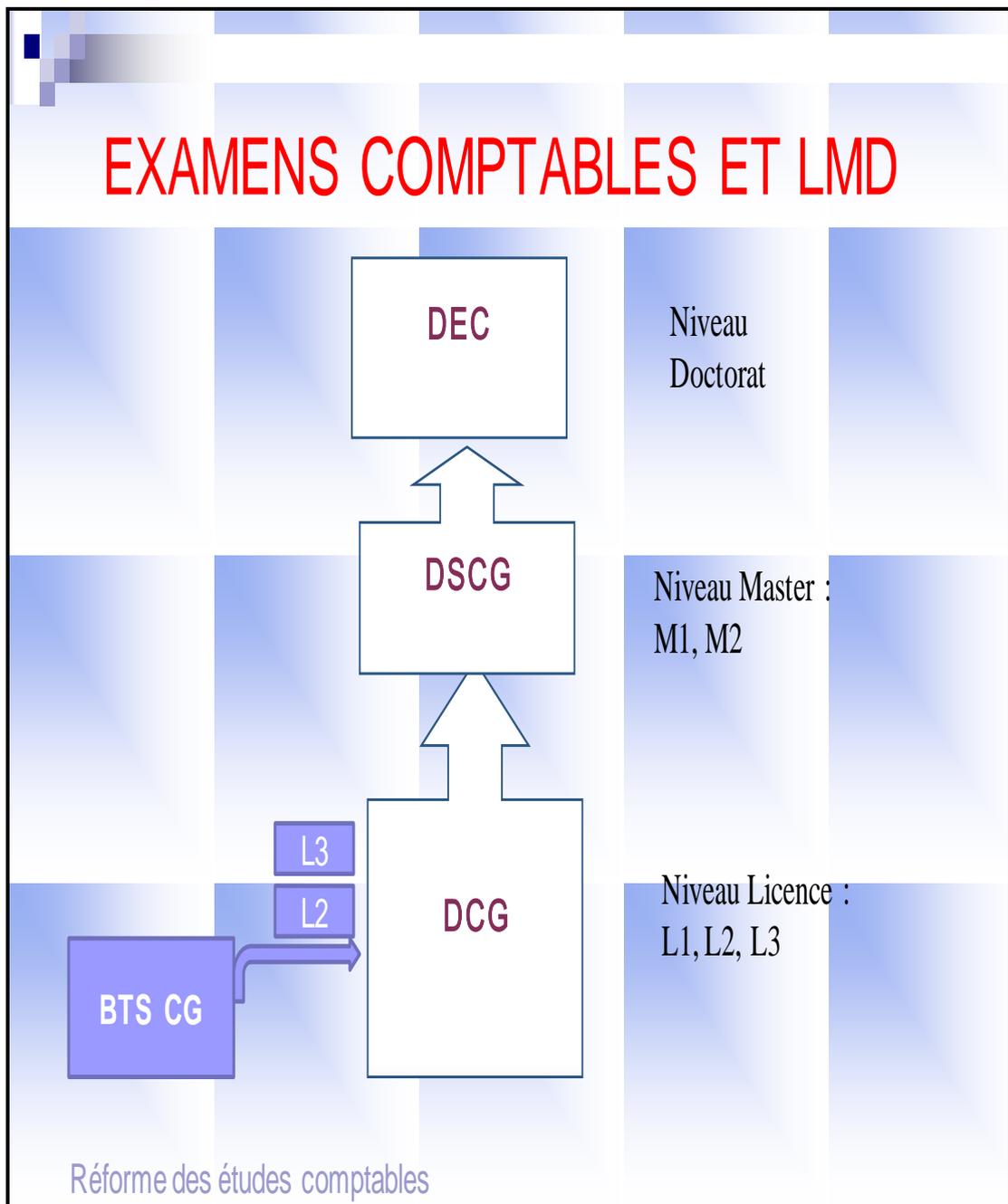
- **La filière expertise s'inscrit dans le schéma LMD** (Licence-Master-Doctorat) des études universitaires de l'enseignement supérieur des pays de l'Union européenne.
- **La reconnaissance des professionnels :**  
Les diplômes de la filière comptable sont en bonne adéquation avec l'évolution des exigences du métier (A titre d'illustration, ils sont requis dans 42 % des annonces publiées par l'APEC pour les postes liés à la comptabilité)
- **Un cursus reconnu et validé :**  
Les poursuites d'études par la voie professionnelle ou universitaire offrent à chaque niveau de validation des compétences reconnues et valorisées sur le marché du travail.

## QUEL CONTENU DE FORMATION

HORAIRES	PREMIERE ANNÉE	DEUXIEME ANNÉE	EPREUVES	Coef.	Forme	Durée
- Culture générale et expression	2 + (1) h	2 + (1) h	E.1. Cultures générales et expression - Français - Anglais	4 3	Écrite Orale	4 h 20 mn
- Anglais LV1 obligatoire	1 + (1) h	1 + (1) h	E.2. Mathématiques	3	CCF	2 situations
- Mathématiques appliquées	1.5 + (0.5) h	1.5 + (0.5) h	E.3. Culture Economique Juridique et managériale	6	Écrite	4 h
- CEJM appliqué	1 + (0,5) h	1 + (0,5) h	E.4. Traitement et contrôle des opérations comptables, fiscales et sociales	9 4	Écrite CCF	4 h 30 2 situations
- CEJM	4 h	4 h	E.5. Situations de contrôle de gestion et d'analyse financière	5	CCF	2 situations
- Gestion comptable et production de l'information financière : P1-P2	3 + (3) h	2 + (2) h	E.6. Parcours de Professionnalisation	5	Orale	30 mn
- Gestion- des relations fiscales et sociales : P3-P4	3 + (2) h	1 + (1) h	<b>TOTAL</b>			<b>19 + 20 = 39</b>
- Analyse et prévision de l'activité et de la situation financière : P5-P6	1 + (1) h	3 + (2) h				
- Analyse du système d'information comptable : P7	1 + (1) h	1 + (1) h				
-Ateliers professionnels	0 + (3) h	0 + (4) h				
<b>TOTAL</b>	<b>17.5 + (13)</b>	<b>16.5 + (13)</b>				

Le cursus de la filière expertise comptable  
est harmonisé avec le schéma LMD :

**Licence +3 - Master +5 et Doctorat +8**  
applicable à l'enseignement supérieur des pays de l'Union européenne.





# La filière comptable à l'horizon 2020 ?

La révolution des systèmes d'informations comptables et financiers au cours de la dernière décennie a eu un impact certain sur les profils et les métiers de la comptabilité.

Bénéficiant d'une image d'experts, les professionnels des métiers comptables font face aujourd'hui à un marché du recrutement contrasté, notamment entre grands groupes, PME et cabinets d'expertise comptable.

## **1. Les ressources comptables recherchées et disponibles ne seront plus les mêmes d'ici à 2020**

Au sein des **grands groupes**, une révolution est clairement engagée depuis 5 ans avec la création de CSP (Centres de Services Partagés). L'implication grandissante des systèmes d'information et de communication et l'adaptation à l'évolution des normes en vigueur font évoluer à grand train les directions comptables.

Les **PME** assurent un avenir plutôt ensoleillé à la filière comptable. En effet, compte tenu de leur taille, ces entreprises proposent à leurs comptables un travail extrêmement complet et varié. C'est clairement une fonction stratégique au sein de ce type d'organisation. Du côté des **cabinets d'expertise comptable**, les collaborateurs y font souvent leurs premières armes pour mieux rejoindre le monde de l'entreprise (50% des diplômés rejoignent effectivement un cabinet d'expertise comptable).

## **2. Une formation adaptée aux enjeux de demain conjuguée à un regain d'intérêt pour la profession**

Ce regain d'image intervient en parallèle au sein des entreprises : les dirigeants d'entreprises ont repris conscience de l'enjeu stratégique que représente la comptabilité.

## **3. Recrutement : la population comptable ne connaît pas la crise**

Les professionnels des métiers comptables ne connaissent pas la crise quel que soit le contexte économique. En effet, depuis la crise, les volumes d'offres n'ont pas baissé et sont équivalents à ceux des années fastes.

Les rémunérations (fixe + variable) ont également bien résisté.

## **4. PME et cabinets d'experts-comptables, des employeurs stratégiques à l'avenir**

Compte tenu des évolutions démographiques, le nombre de jeunes diplômés exerçant en cabinets d'expertise comptable ne suffira pas à remplacer les experts comptables issus de la génération du Baby-Boom.

Fabrice Coudray, Directeur de Robert Half International France  
[www.roberthalf.fr](http://www.roberthalf.fr)

## **EN CONCLUSION ....**

### **Un BTS Comptabilité et Gestion**

pour :

- Une formation diplômante et reconnue
- Une expérience professionnelle (10 semaines de stage)
- Un diplôme rénové (depuis 2017) qui assure un emploi dans un secteur porteur.